

Из Закона за защита срещу дискриминацията (Обн., ДВ, бр.86 от 30.09.2003 г., в сила от 1.01.2004 г.)

Чл. 38. Държавните и обществените органи и органите на местното самоуправление провеждат политика за насърчаване на балансираното участие на жени и мъже, както и за представителното участие на лица, принадлежащи към етнически, религиозни и езикови малцинства, в управлението и вземането на решения.

Чл. 39. (1) Ако кандидатите за заемане на длъжност в администрацията са равностойни по отношение на изискванията за заеманата длъжност, държавните и обществените органи и органите на местното самоуправление назначават кандидата от по-слабо представения пол до постигането на най-малко 40-процентно представителство от него в съответните административни звена.

(2) Алинея 1 се прилага и при определянето на участниците или членовете в съвети, експертни работни групи, управителни, съвещателни или други органи, освен когато тези участници се определят чрез избор.

**Из Цели на ООН на хилядолетието за развитие
Цел 3 “Насърчаване равенството между жените и мъжете и овластяване на жените”**

Втората конкретна адаптирана цел за България е: „Осигуряване на участие на жените в управлението”. Показателят е дялът на депутатските места, заемани от жени в парламента и общинските съвети до 2015 г. да достигне 40%.

Из Платформата за действие, приета на Четвъртата световна конференция на ООН за жените (Пекин, 15 септември 1995 г.), подписана от Правителството на Република България

181. Всеобщата декларация за правата на човека гласи, че всеки има право да участва в правителството на своята страна. Овластяването и автономността на жените и подобряването на социалното, икономическото и политическото им положение е от съществено значение

за постигането на прозрачно и отговорно управление и администрация и устойчиво развитие във всички области на живота. (...) Постигането на целта за равнопоставено участие на жените и мъжете във вземането на решения ще осигури баланс, който отразява по-точно състава на обществото и е необходим за укрепване на демокрацията и подпомагане на правилното ѝ функциониране. (...)

Действия, които трябва да се предприемат:

190. От правителствата:

- (а) Ангажимент да се постави цел за постигане на баланс между половете в правителствените органи и комитети, както и в органите на публичната администрация и съдебната система, включително, *inter alia*, залагане на специфични цели и прилагане на мерки за съществено повишаване броя на жените за постигане на равно представителство на жените и мъжете, ако е необходимо чрез утвърдителни действия, на всички постове в правителството и в публичната администрация;
- (б) Предприемане на мерки, включително, където е целесъобразно, и в избирателната система, които насърчават политическите партии да включват жени на изборни и на неизборни обществени постове в същите пропорции и на същите нива като мъжете; (...)
- (д) Мониторинг и оценка на напредъка в представителността на жените чрез редовно събиране, анализ и разпространение на количествени и качествени данни за жените и мъжете на всички нива на различните позиции за вземане на решения в обществения и частния сектор и ежегодно разпространение на данните за броя на жените и мъжете, назначени на различни равнища в правителствата; осигуряване на равен достъп на жените и мъжете до всички обществени постове и създаване на механизми в рамките на правителствените структури за наблюдение на напредъка в тази област; (...)

191. От политическите партии:

- (а) Преглед на партийните структури и процедури за премахване на всички пречки, които представляват пряка или непряка дискриминация срещу участието на жени;
- (б) Разработване на инициативи, които дават възможност на жените да участват пълноценно във вътрешните структури, определящи политиката, и в процесите на излъчване на

кандидати за назначение и при избори;

(в) Включване на въпроси, свързани с пола, в техния политически дневен ред и предприемае на мерки, които гарантират, че жените имат възможност да участват в ръководството на политическите партии наравно с мъжете.

192. От правителствата, националните органи, частния сектор, политическите партии, професионалните съюзи, работодателските организации, изследователските и академичните институции, подрегионалните и регионалните органи и неправителствените и международните организации:

- (а) Предприемане на утвърдителни действия за постигане на критична маса от жени лидери, директори и управители на стратегически постове за вземане на решения;
- (б) Създаване или укрепване, където е целесъобразно, на механизмите за мониторинг на достъпа на жените до високите нива за вземане на решения;
- (в) Преглед на критериите за наемане и назначаване в консултантски органи и в органи за вземане на решения, както и за повишение, за да се гарантира, че тези критерии са уместни и не дискриминират жените; (...)
- (д) Разработване на комуникационни стратегии за насърчаване на обществения дебат върху новите роли на мъжете и жените в обществото и в семейството; (...)
- (ж) Разработване на програми за кариерно развитие за жените от всички възрасти, включващи планиране на кариерата, проследяване на кариерното развитие, менторство, обучение, квалификация и преквалификация. (...)

Бележки: Основен източник за данните и снимките, използвани в настоящата публикация, са съществуващите официални Интернет страници на представените институции. Издателите не носят отговорност за грешки или пропуски. Данните, доколкото ни е известно, са правилни и достоверни към 1 декември 2005 г., освен в посочените по-долу изключения. Данните за парламентарно представените партии и коалиции са съгласно решенията за регистрация на Централната избирателна комисия за участие в изборите за 40 народно събрание. Данните за общинските съветници са от изданието “Местни органи на управление в Република България”, 2004 г. на Националния статистически институт. Данните за съдебната система са взети от доклада „Индексът на съдебната реформа в България, април 2004 г.”, разработен от Правната инициатива за Централна Европа и Евразия на Американската асоциация на юристите (ABA/CEELI). Символът * показва липсваща информация за съответните структури, която не е отразена в съотношенията.